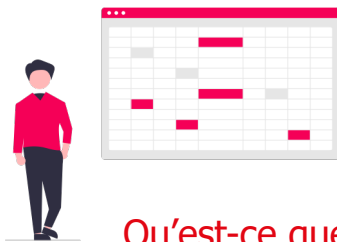




Le don de jours de congés



Qu'est-ce que le don de jours de congés ?

Des circonstances familiales difficiles peuvent parfois entraîner des besoins de congés supplémentaires.

Le don de congés, entièrement volontaire, permettra à ceux qui le souhaitent de soutenir leurs collègues dans le besoin en leur faisant don de jours de congés.

Qui peut en bénéficier ?

Un salarié peut bénéficier d'un don dans les cas suivants :

- S'occuper d'un enfant de moins de 20 ans souffrant d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident nécessitant une présence et des soins constants.
- Décès d'un enfant, âgé de moins de 25 ans
- Être proche aidant : aider une personne handicapée ou en perte d'autonomie (conjoint, concubin, partenaire de PACS, ascendants, descendants, enfants à charge, collatéraux jusqu'au 4^{ème} degré, relations du conjoint jusqu'au 4^{ème} degré ou une personne résidant avec lui ou ayant des liens étroits).

Le salarié pouvant bénéficier d'un don doit adresser au service RH une demande de don de congés accompagné d'une attestation sur l'honneur.



Comment faire un don ?

Un salarié peut, sur demande, renoncer anonymement et sans contrepartie à certains de ses jours de repos (congés payés).

Le don de jours s'adresse à un collègue spécifique et requiert l'accord de l'employeur.

LES MODALITÉS DU DON

- »»» Tous les salariés de la même entreprise peuvent soutenir leurs collègues par le don de congés payés.
- »»» Le don peut porter sur les jours de repos non pris (congés payés), à l'exception des 4 premières semaines de congés payés. Il concerne donc les jours correspondant à la 5^{ème} semaine de congés payés.
- »»» Le congé annuel ne peut être cédé que pour la durée excédant 24 jours ouvrables.
- »»» Le salarié qui bénéficie des jours cédés a droit au maintien de sa rémunération pendant son absence.

Pour toute question, merci de vous rapprocher de [Yvon](#) et [Nabil](#).